

Para as lagartas se transformarem em lindas e coloridas borboletas é preciso tempo, paciência...



REVISTA DE
PREVIDÊNCIA
COMPLEMENTAR



PANORAMA REGIUS



**REGIUS SOCIEDADE CIVIL
DE PREVIDÊNCIA PRIVADA**

Informativo destinado a Participantes,
Assistidos e Patrocinadoras da REGIUS

3º E 4º TRIMESTRES 2020
jul a dez nº 006



Vida em Cores

Plano de Previdência Complementar:
Por que é importante aderir?
Pág. 4



Paisagem Previdência

A crise pandêmica e as EFPC:
Impactos foram sentidos em várias áreas
Pág. 12



Mudando o Futuro

Renda Monitorada: Ferramenta facilita o
planejamento previdenciário
Pág. 17



Natureza Ativa

Saúde Mental e
Pandemia
Pág. 18



35 anos da REGIUS



Em 2020, a REGIUS completou 35 anos de existência e, para comemorar, o Time preparou diversas campanhas, novidades, melhorias nos produtos e serviços, e nós da Panorama preparamos um resumo para você ficar por dentro de todas as ações da nossa Entidade neste ano tão diferente!

Um dos passos mais legais para estarmos mais perto de você foi a criação das nossas **redes sociais**, onde estamos compartilhando diversas informações interessantes, incluindo dicas de saúde, bem-estar e lazer. Você pode ler mais sobre o assunto na editoria *Metamorfose*, página 8 desta edição.

Também alteramos os Regulamentos do CD-Metrô-DF, do CD-05 e do BD-01, para trazer maior sustentabilidade para os Planos e garantir a segurança dos participantes, que é o nosso maior objetivo como Entidade.

Criamos algumas campanhas, como a **Facilidades REGIUS**, onde explicamos um pouco melhor sobre cada uma das nossas ferramentas – inclusive a **Adesão On-Line**, mais uma novidade implementada este ano para facilitar a vida daqueles que desejam se tornar participantes da REGIUS.

Lançamos a ferramenta **Renda Monitorada**, criada especialmente para te ajudar a fazer um planejamento previdenciário mais sólido e realista. Esta ferramenta permite que você simule e acompanhe os seus investimentos para saber se o que você está contribuindo será suficiente para alcançar os seus objetivos. Você pode ler mais sobre o Renda Monitorada na editoria *Mudando o Futuro*, página 17.

Iniciamos a parceria com a BRBCARD no **Programa Curtaí**, que está dando o que falar entre os participantes que são clientes

da BRBCARD. O programa permite que os pontos acumulados ao comprar com o cartão BRB sejam trocados por *cashback* para o Plano de Benefícios, criando um aporte adicional.

Também criamos uma série super interessante no nosso Instagram, onde convidamos participantes dos nossos Planos e alguns membros do Time REGIUS para falarem sobre a jornada com a Entidade! A série foi bem aceita e ficou no ar mais tempo que o programado.

O ano com certeza não foi fácil, mas estamos finalizando com chave de ouro e com a certeza de que esse Time está cada vez mais forte e preparado para enfrentar os desafios do futuro. Temos muitos anos pela frente e continuaremos fazendo o melhor trabalho sempre pensando no bem-estar e tranquilidade dos nossos participantes!

A Diretoria Executiva

PANORAMA REGIUS

REVISTA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
3º e 4º TRIMESTRES 2020 | Edição nº 006

Conselho Deliberativo

Romes Gonçalves Ribeiro | **Presidente**
Aliomar Carvalho de Jesus
Carlos Cesar Borges
Jânio Deodoro Bragança de Vasconcelos
Teresinha Maria da Cruz Rocha
Viviane Fernandes Balbinot Lo Monaco

Diretora-Presidente

Nilza Rodrigues de Moraes

Diretor Financeiro

Marcello Furlanetto Gomes

Diretor de Benefícios e Administração

Sandro Soares de Souza

Diretora de Planejamento e Controle

Semíramis Rezende e Silva M. Cezar

Conselho Fiscal

Luiz de França Neto | **Presidente**
Élcio Flávio Braga
Marcelo da Costa Bernardo
Shirley Fonseca Silva

Jornalista Responsável

Juliana Vidal | 12433/DF

Redação

Luiza Vidal

Criação | DTP | Arte-final

Creative Tea Comunicação



Transformando o futuro todos os dias

REGIUS Sociedade Civil de Previdência Privada
SGAS 902, Ed. Athenas, Bloco C, 2º andar,
Brasília - DF, CEP: 70.390-020
Telefone: (61)3035-4400
Site: www.regius.org.br
e-mail: relacionamento@regius.org.br



As matérias publicadas neste periódico têm caráter meramente informativo, não gerando quaisquer direitos ou obrigações.



A Privacidade é assegurada por GOVERNANÇA E COMPLIANCE EFETIVO



Geisiane Lins Pacheco | Coordenadora de Governança e Comunicação

A Constituição Federal, em seu Art. 5º, regulamenta os direitos e deveres individuais e coletivos, definindo como invioláveis: a intimidade, a vida privada, a honra e a imagem das pessoas, a casa, o sigilo da correspondência e comunicações telegráficas, o sigilo das comunicações telefônicas e o sigilo dos dados. Assim, a inviolabilidade da privacidade é um direito fundamental garantido pela Constituição Federal.

Neste contexto, a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD (nº 13.709, de 14/08/2018), em seu Art. 1º, dispõe sobre o tratamento de dados pessoais com o objetivo de proteger os direitos fundamentais de liberdade e de privacidade e o livre desenvolvimento da personalidade da pessoa natural. Devido a inserção das populações no mundo digital, os dados pessoais passaram a estar em todos os lugares. Passou a ser banal a coleta e a disponibilização dos dados pessoais, sem o devido cuidado com o que preza os direitos fundamentais do cidadão. Logo “quando você não paga por algo no mundo

digital, a mercadoria é você”.

Recentemente, a tecnologia de reconhecimento facial virou grande sensação, sem a percepção do usuário de que há a captura de um dado único e exclusivo, a sua face. No mundo digital, os dados passaram a ter grande valia, há quem diga que dado pessoal passou a ser o novo petróleo. Porém, esses dados que estão circulando possuem proprietários, todos nós, pessoas que precisam saber como estão sendo tratados os seus dados.

Pode se dizer que o dado pessoal é um bem que pode ser emprestado, mas sob algumas circunstâncias e regras, a LGPD veio dispor sobre o tratamento a ser dispensado aos dados pessoais, inclusive nos meios digitais, por pessoa natural ou por pessoa jurídica de direito público ou privado (agentes de tratamentos de dados). Para que o titular dos dados possa aceitar “emprestar” seus dados – os dados fornecidos são um empréstimo – é necessário que o mesmo tenha confiança no agente que “recebe” seus dados, sendo que a base dessa confiança é

a segurança e a transparência, e a transparência é um importante pilar da Governança Corporativa.

A LGPD exige critérios de segurança, além de critérios técnicos e administrativos que garantam a segurança dos dados (proteção aos dados contra o acesso de pessoas não autorizadas) e a garantia da privacidade dos dados (garantia dos direitos individuais no tratamento dos dados): “Art. 46. Os agentes de tratamento devem adotar medidas de segurança, técnicas e administrativas aptas a proteger os dados pessoais de acessos não autorizados e de situações acidentais ou ilícitas de destruição, perda, alteração, comunicação ou qualquer forma de tratamento inadequado ou ilícito.” Nessa linha, sob a ótica do proprietário do dado, todo agente que está de posse dos meus dados deve garantir a segurança e privacidade dos meus dados. A adequação às leis e a garantia de seu cumprimento representam a efetividade do compliance, e a não conformidade com as leis de privacidade é se expor ao risco de multa, ações judiciais, perda reputação e da fidelidade do cliente.



Conheça os Planos de Benefícios administrados pela REGIUS, escolha o que melhor se adequar ao seu perfil, faça sua adesão e comece a construir o seu futuro e o da sua família!





PLANO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

Por que é tão importante aderir?



Daniela Dias Silva | Gerente de Previdência e Relacionamento

Aderir a um plano de previdência complementar é uma grande vantagem para que você mantenha o poder aquisitivo e o padrão de vida que você tem hoje, garantindo que, no futuro, você possa aproveitar a sua aposentadoria de forma confortável, fazer viagens, investimentos, realizar sonhos... O que você tiver vontade! E melhor ainda: a REGIUS sempre estará do seu lado para ajudar no que for preciso e auxiliar na sua caminhada em direção a um futuro mais feliz.

Para que você entenda a importância da consciência previdenciária, separamos alguns esclarecimentos para contribuir com a sua decisão de começar agora a poupar para uma aposentadoria tranquila.

1 O que é Previdência Complementar?

Um dos objetivos principais da Previdência é constituir uma reserva financeira para ser usada no futuro. Uma espécie de fábula da Cigarra e

da Formiga, onde você guarda dinheiro durante o seu período produtivo para usar quando parar de trabalhar. Parece óbvio, mas, apenas 1% dos brasileiros conseguem se aposentar com recursos próprios!

No Brasil, assim como em vários países, temos a Previdência Social que lhe garante uma renda durante a sua aposentadoria. A Previdência Complementar, veio para, como o nome diz, trazer recursos adicionais à Previdência Social, uma vez que você avalie que a Renda desse último será insuficiente (ou em alguns casos, inexistente) para manter o seu padrão de vida.

2 Previdência é investimento?

Sim! Você escolhe um plano de previdência e deposita seus recursos. A administradora, a REGIUS, que é uma EFPC, com sua expertise de gestão de investimentos, vai aplicar esses recursos no mercado financeiro. É importante analisar o

desempenho da sua Previdência de tempos em tempos. Como é um investimento de longo prazo, uma análise anual está de bom tamanho.

3 Posso investir R\$100 por mês na Previdência?

Pode! Para o Plano Instituído BrasíliaPrev, por exemplo, você pode contribuir com valor a partir de R\$100,00. Mas a pergunta correta não é essa. Essa é uma lógica reversa. É preciso começar identificando qual a renda mensal planejada para a aposentadoria e com quantos anos quer se aposentar. Dessa forma, um especialista em previdência vai te auxiliar a definir quanto deve ser a poupança mensal. O Time REGIUS está pronto e possui ferramentas efetivas para contribuir com o seu planejamento previdenciário. Faça sua consulta!

4 Quais são os custos cobrados em uma Previdência?

Para administrar os Pla-

nos de Benefícios, atendendo a todas as exigências legais e de segurança, são gastos valores com o pagamento dos colaboradores, dos prestadores de serviços e com as despesas gerais (aluguel, luz, água, entre outras). Também existem as despesas com treinamentos e qualificação para que o trabalho seja feito sempre com qualidade.

Para custear as despesas administrativas, são cobradas as contribuições administrativas, que são um percentual aplicado nas contribuições previdenciárias.

Como a REGIUS não visa lucro, o desconto administrativo feito mensalmente nas contribuições é somente para pagar as despesas administrativas, diferente de algumas previdências abertas (bancos e seguradoras), que cobram outras taxas, como por exemplo a taxa de administração, cobrada sobre o patrimônio administrado e a taxa de retirada, no caso de saque de valores.



Tranformamos o futuro todos os dias.



SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL

estão no DNA do Time REGIUS



Nilza Moraes | Diretora-Presidente

O ano de 2020 foi de bastante trabalho e empenho por parte do Time REGIUS mas também de bons resultados e reconhecimento. A Entidade está atuando no mercado de previdência há 35 anos e sabe que gerir recursos de terceiros não é uma missão fácil e exige muita responsabilidade e boa base de conhecimento. A REGIUS tem como sua principal meta a excelência, seguindo sempre valores como: o compromisso com a sustentabilidade da Entidade e dos planos administrados, com integridade, ética e transparência, valores que são essenciais para que a solidez e a credibilidade de uma Entidade se mantenham intactos e que a Governança Corporativa seja fortalecida.

Para obter sucesso nesta missão, é imprescindível que a estrutura de governança corporativa seja capaz de preservar valores e princípios, assim como as boas práticas organizacionais no mercado no qual a entidade está inserida e, é por esse motivo que a REGIUS, em 2019, se candidatou à obtenção do selo pelo Código de Autorregulação em Governança de Investimentos e em 2020 aderiu ao Código de Governança Corporativa, iniciativas da ABRAPP para incremento do setor. Em abril de 2020, a Entidade conquistou o Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos, símbolo do reconhecimento pelo resultado do esforço e dedicação do Time REGIUS, que trabalha diariamente para garantir que a REGIUS esteja em conformidade com a Lei e exemplo de Governança.

O próximo passo é a conquista do Selo de Autorregulação em Governança Corporativa, da Abrapp, e do Selo Pró-Ética, da CGU. Para

isso, a REGIUS aderiu ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção do Instituto Ethos, que tem o objetivo de promover um mercado mais íntegro e ético e erradicar o suborno e a corrupção.

Ações Sociais

A REGIUS também reconhece o seu dever para com a sociedade como uma Entidade e, em razão disto, realizou, em parceria com a AFABRB, campanha solidária, onde foram arrecadados recursos financeiros usados para comprar cestas básicas, kits de higiene e roupas e calçados. As doações foram entregues à ABC PRODEIN da Estrutural e à Paróquia Nossa Senhora do Encontro com Deus. A campanha foi um sucesso e a Entidade já está trabalhando em novas campanhas para ajudar aqueles que mais precisam.





CONEXÃO REGIUS

**Informação,
relacionamento
e transparência**

Um dos nossos objetivos como Entidade é estar cada vez mais próximos da nossa comunidade e, para isso, nós estamos sempre estudando estratégias e formas para aumentar essa proximidade e transparência.

Durante o isolamento social, esse objetivo se tornou uma das nossas maiores metas, já que não poderíamos estar atendendo presencialmente, nem realizando os eventos tão conhecidos com os participantes e assistidos. Nós tivemos que readaptar e criar formas de estreitar o relacionamento com a nossa comunidade, que é tão importante para a nossa Entidade. Na editoria *Metamorfose* desta edição, vamos trazer para vocês algumas dessas formas que nós encontramos para fazer a conexão REGIUS ficar ainda maior. Não esqueça de manter os seus dados cadastrais sempre atualizados para que possa receber informações sobre o seu Plano de Benefícios.

1 REGIUS Expresso
O REGIUS Expresso é o formato de e-mails usado pelo Time REGIUS para enviar informativos e notícias para os participantes! São textos curtos acompanhados por fotos e ilustrações para informar, de forma rápida, o que está acontecendo aqui na REGIUS. Este ano também criamos o repositório de REGIUS Expresso no nosso site, para trazer mais uma opção de consulta aos nossos informativos. Lá, você pode encontrar todos os Expressos veiculados desde 2019, em transparência>>Comunicação>>REGIUS Expresso, e se for participante, irá receber o informativo em primeira mão no seu e-mail cadastrado.



2 REGIUS com Você
O REGIUS com Você é um programa de visitas criado pelo Time REGIUS com o objetivo de levar informações para os participantes, esclarecer dúvidas e passar informações sobre os Planos de Benefícios administrados pela Entidade!

Com esse programa, uma equipe da REGIUS vai até você com uma apresentação completa sobre os Planos, explicações sobre o Sistema Previdenciário Brasileiro e a Previdência Complementar, entre diversos assuntos!

Porém, já que estamos viven-

do um período onde o isolamento social se faz tão necessário, nós disponibilizamos, no nosso canal do *YouTube*, um vídeo intitulado "REGIUS com Você", onde o diretor de benefícios e administração da REGIUS, Sandro Soares, apresenta informações que são levadas pela Entidade nas palestras do programa.



3 Panorama REGIUS
A própria Panorama também é um veículo de comunicação para aumentar a nossa conexão! Criada em 2019, a nossa revista digital trimestral é um local onde reunimos diversas matérias sobre previdência complementar, bem-estar financeiro, informativos sobre a Entidade e os Planos administrados, além de dicas de educação financeira para crianças, notícias sobre os eventos das patrocinadoras, instituidoras e muito mais!

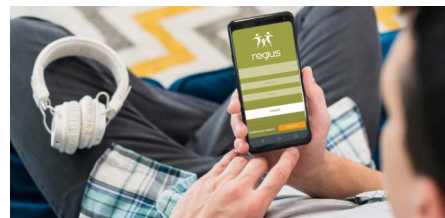


4 REGIUS em Números
A REGIUS está sempre preocupada em ser o mais transparente possível com todos os seus participantes e colaboradores e, foi pensando nisso, que o REGIUS em Números foi criado. Mas você sabe o

que é o REGIUS em Números? O REGIUS em Números é um relatório mensal de todos os Planos de Benefícios administrados pela Entidade, onde são mostrados os números de rentabilidade, composição e participação, em porcentagem, de cada segmento de investimentos por Plano, além de contar com comentários do gestor sobre as informações apresentadas, gráficos e tabelas para facilitar o entendimento. Você pode encontrar o REGIUS em Números no nosso site, clicando no ícone da página inicial ou na área de Transparência.



5 REGIUS Mobile
Por meio do aplicativo para *smartphones* e *tablets*, é possível consultar dados cadastrais, valores de contribuições, inclusive as patronais, feitas pelo seu empregador, resgate/portabilidade e simular seu benefício futuro. Tudo isso na palma da sua mão!



6 Redes Sociais
Além de todas essas formas de comunicação, nós entramos para as redes sociais, com o objetivo de estar ao alcance de um clique, com todas as informações mais importantes sobre a Entidade. Entendemos que as redes sociais são o maior meio de comunicação dos últimos tempos e, por isso, agora estamos no Instagram, no Facebook, no YouTube e no LinkedIn. Produzimos conteúdos diversos, desde informativos, até dicas de saúde, bem-estar e lazer. Siga a REGIUS nas redes!



7 EAD REGIUS
Ah, e não poderíamos esquecer de uma peça importante! No nosso site, você encontra a área de Educação Financeira e Previdenciária REGIUS, onde estão os nossos cursos no formato de Educação a Distância. Faz parte da nossa obrigação, como Entidade Fechada de Previdência Complementar, garantir que você entenda as melhores formas de se organizar tanto agora, no presente, quanto no futuro, então criamos esses cursos para ajudar todos os participantes a tomarem as melhores decisões para a suas vidas.





Planejamento Estratégico 2021/2025

Time REGIUS se reuniu com especialista para traçar as próximas metas

Com a pandemia e a necessidade do isolamento social, a REGIUS teve que se adaptar e transformar os formatos dos eventos para que estes se encaixassem no formato digital. Um desses eventos, realizado nos dias 28 e 29 de setembro, foi o Encontro Planejamento Estratégico, horizonte 2021-2025, onde todo o Time REGIUS teve acesso às palestras e informações para pensar o novo Planejamento Estratégico da REGIUS.

O Evento pautou temas como: a nova realidade do mercado de previdência; os desafios do mercado financeiro, os novos produtos (planos instituídos); os novos desafios para as entidades de previdência complementar fechada; o mercado concorrencial; as novas legislações e as novas tecnologias; a gestão dos riscos e controles,

entre outros.

Em tempos como o que estamos vivendo, ter um planejamento estratégico assertivo, focando o grau de importância que cada tema tem para a sustentabilidade da Entidade e de seus Planos administrados é condição indispensável para se manter e expandir, pois é a partir desse ponto que são traçados os objetivos e metas para o futuro, assim como visualizar os possíveis obstáculos que podem ser enfrentados, cenários econômicos que podem ser apresentados e como o Time deve lidar caso algo saia do planejamento.

Traçar estratégias juntos e ter objetivos bem definidos é o primeiro passo para o sucesso da REGIUS e do seu Time, assim, todos trabalharão em prol do mesmo propósito e alcançá-lo fica bem mais fácil!



Renovar para Inovar

BRASÍLIAPREV

Saiba mais sobre o Plano Instituído da REGIUS

O ano de 2020 foi recheado de conquistas e realizações de projetos aqui na REGIUS. Um desses foi o lançamento do Plano Instituído BrasíliaPrev. O Plano recebeu a aprovação da PPREVIC e, após muita preparação, conseguimos lançar o novo Plano ainda dentro do ano!

O BrasíliaPrev é um plano de previdência instituído pela AEBRB, sua instituidora. Todos os seus associados podem aderir ao Plano, assim como os seus cônjuges ou dependentes econômicos.

CONTRIBUIÇÕES

As contribuições podem ser feitas das seguintes formas:

- 1 Contribuições normais**, com um valor mínimo de R\$ 100,00 (cem reais) e valor máximo definido pelo participante, que devem pagas mensalmente em débito em conta-corrente no BRB, boleto bancário ou débito em cartão de crédito;
- 2 Contribuições facultativas**, que são contribuições adicionais de qualquer valor, sem a cobrança de taxas administrativas e podendo ser feitas a qualquer momento do ano, mediante prévia comunicação à REGIUS;
- 3 Contribuições de risco**, que são de natureza securitária opcional destinada a dar cobertura dos riscos de invalidez total e permanente e de morte do participante.

VANTAGENS

Os benefícios do Plano Instituído para os participantes são a renda de aposentadoria programada ou por invalidez e, aos beneficiários cadastrados, o pecúlio por morte.

As vantagens são diversas:

- Formar uma poupança de longo prazo;
- Garantir tranquilidade e segurança;
- Manter padrão de renda próximo ao da ativa;
- Pagar menos Imposto de Renda;
- Acumular recursos sem a incidência de IRPF;
- Pagar custos menores que em planos abertos;
- Realizar sonhos ao longo da vida;
- Investir em um Plano rentável e seguro;
- Ter uma ajuda na sustentabilidade da sua saúde (física, mental e social);
- Aproveitar o menor custo administrativo;
- Proteger seus beneficiários;
- Possibilitar seu planejamento sucessório;
- Deixar seu dinheiro trabalhar por você.

Ao aderir ao Plano, você deverá optar ou não pelo regime regressivo e, caso você queira romper vínculos com a Instituidora antes de completar os anos necessários para a sua aposentadoria, você tem a opção de fazer um resgate, portabilidade ou optar pelo benefício proporcional diferido.





A Crise Pandêmica e as EFPC

Impactos foram sentidos em várias áreas



Ao longo dos últimos meses, o mundo se viu em um cenário econômico nunca previsto. A população mundial teve que paralisar as suas atividades e muitas empresas sofreram os impactos da pandemia, sendo direta ou indiretamente. O mercado de Entidades Fechadas de Previdência Complementar não ficou isento destes impactos.

O setor tem se fortalecido e se sustentado sob o olhar atento da PREVIC e em função das soluções inovadoras da ABRAPP para o mercado das EFPC, assim como o suporte instrumental e de troca de conhecimentos disponibilizado por essa Associação. E apesar de não estar sendo fácil, o segmento alcançou resultados satisfatórios.

A REGIUS, contando com um Planejamento Estratégico sólido e bem desenvolvido e com um Time que não hesita em trabalhar para garantir que a nossa Entidade consiga manter bons números, está conseguindo se manter em equilíbrio, fazendo as alterações necessárias para corrigir qualquer dano ou risco que apareça.

Os nossos dirigentes tomaram ações necessárias para garantir que a nossa Entidade se destacasse no mercado e, quando comparada com o resto do mercado, a REGIUS conseguiu destacar-se e ter uma rentabilidade superior à média de mercado em todos os nossos Planos de Benefícios.

É essencial que, em tempos de crise, Entidades e Instituições tenham dirigentes e equipes competentes, que saibam lidar com eventuais adversidades que possam surgir ao longo dos meses e nós, da REGIUS, temos um Time que sabe trabalhar em conjunto para assegurar a segurança dos participantes e dos seus investimentos. É o Time REGIUS trabalhando sem parar para que você esteja sempre tranquilo e seguro!



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Compromisso na entrega das ações e metas



Semíramis Cezar | Diretora de Planejamento e Controle

O Encontro de Prestação de Contas do primeiro semestre de 2020 nos mostrou que a primeira parte desse ano tão diferente foi um sucesso! A REGIUS obteve resultados positivos e que nos deixaram otimistas para o segundo semestre. Você poderá ler um pouco mais sobre o assunto lá na editoria *Sobrevoando* (pág. 14), mas por aqui queremos destacar algumas coisas importantes para que o nosso Time continuasse tendo bons resultados ao longo da segunda etapa de 2020, que foi ainda mais desafiadora.

Na prestação de contas de 2020, que será on line, e no Relatório Anual de Atividades 2020, que será emitido até o fim de abril de 2021, o participante poderá conferir em detalhes tudo o que foi realizado pela REGIUS, destacando: a implantação do Plano Brasília-Prev, os resultados alcançados nos investimentos, bem acima da média dos Fundos de Pensão, no Brasil. a redução na taxa administrativa dos planos e todo o trabalho feito na parte de controles e as ações de conformidade, incluindo a contratação do canal de denúncia independente.

Importante destacar também que no Planejamento Estratégico para o quinquênio 2021–2025, a postura estratégica de crescimento foi mantida, ou seja, a REGIUS seguirá firme na busca de novos patrocinadores/instituidores, de modo a possibilitar o fortalecimento da nossa entidade no segmento de Previdência Complementar Fechada, ampliando a proteção social aos participantes. A ideia é fazer mais com menos. Aproveitar a expertise alcançada e a estrutura implantada e buscar a gestão de novos Planos, tornando o custo administrativo menor para todos. É nesta visão que o Time REGIUS trabalha, com determinação, unidade e comprometimento, construindo uma REGIUS cada vez mais sólida.





PRESTAÇÃO DE CONTAS

Tradicional encontro presencial é substituído por vídeo



ENCONTRO DE
PRESTAÇÃO
DE CONTAS

1º SEMESTRE
2020

Devido à pandemia do novo coronavírus, o Time REGIUS se viu diante de uma nova realidade: o isolamento social. Nós tivemos que nos reinventar e descobrir formas de realizar os nossos eventos presenciais no meio digital. O Encontro de prestação de Contas do primeiro semestre, que é sempre uma grande reunião com participantes, assistidos e empregados, foi adaptado para o formato de vídeo e nós, da Panorama, decidimos trazer para você um breve resumo do que foi tratado. Vamos lá?



A diretora-presidente, Nilza Moraes, abriu o Encontro de Prestação de Contas, em formato de vídeo, fazendo um apanhado sobre os resultados da REGIUS e os principais marcos da gestão no período.



O nosso diretor financeiro, Marcello Furlanetto, preparou uma apresentação sobre a Gestão de Investimento dos Planos de Benefícios, onde falou sobre o cenário econômico de 2020, as estratégias de alocação implementadas pela REGIUS, a rentabilidade do primei-

ro semestre de 2020 e os possíveis desafios a serem enfrentados pela Entidade.

O diretor trouxe alguns destaques sobre o cenário econômico mundial em 2020, apontando as partes mais importantes:

- 1** O 1º semestre foi marcado pela crise da pandemia da Covid-19;
- 2** Os governos de todos os países implementaram estímulos econômicos, fiscais e monetários, como a redução da taxa de juros, compra de ativos pelos bancos centrais, programas de transferência de renda e auxílio emergencial, entre outros;
- 3** Injeção de liquidez nos mercados, que gerou recuperação dos preços dos ativos;
- 4** A hipótese de recuperação econômica mais rápida do que nos primórdios da pandemia.

Marcello também destacou alguns fatores que poderiam atrasar a recuperação:

- 1** Uma segunda onda do coronavírus em países importantes na economia mundial, afetando a recuperação de empresas locais;
- 2** Frustração nos testes ou na produção de vacinas;
- 3** As eleições americanas gerando incertezas quanto à condução da

maior economia do mundo;

4 Tensões geopolíticas entre os Estados Unidos e a China;

5 No caso do Brasil, o descontrole fiscal.

O diretor ainda trouxe algumas estratégias de investimento tomadas pela REGIUS para garantir que a Entidade conseguisse se manter em meio a pandemia:

1 A realização de bons investimentos com grande segurança;

2 Processo de diversificação de investimentos, investimento no segmento imobiliário e aplicação em fundos multimercados;

3 A manutenção das posições em renda variável dos Planos;

4 Implementação de estratégias de proteção da carteira.

Marcello também apresentou a rentabilidade da REGIUS, onde mostrou que, apesar do cenário adverso, a Entidade conseguiu superar as metas estabelecidas para o Plano CD-02 e para o PGA. Para os demais Planos, houve uma queda na rentabilidade no mês de março, mas conseguimos recuperar a nossa rentabilidade entre abril e junho e, mesmo que ainda estejamos abaixo da meta, o diretor estava otimista em relação ao segundo semestre.

A *performance* da REGIUS, de acordo com uma pesquisa feita pela consultoria financeira, foi superior à média do mercado, resultado de todo o trabalho feito pelo nosso Time durante os primeiros meses da pandemia.

As incertezas da pandemia e da economia, a manutenção das estratégias de diversificação em segmentos e a implementação de estratégias de imunização da carteira de renda fixa foram apon-

tadas pelo diretor como os principais desafios e ações a serem enfrentados pelo Time REGIUS no segundo semestre de 2020.



Em seguida, Sandro Soares, o diretor de benefícios e administração da REGIUS, assumiu o evento trazendo, com os destaques do primeiro semestre, o fato de que os Planos continuaram solventes, mesmo com a crise da Covid-19; a implementação da Adesão Automatizada, que foi de grande ajuda para garantir que todos que tivessem interesse em aderir a um Plano pudessem fazê-lo mesmo com os atendimentos presenciais paralisados; a aprovação das alterações nos Regulamentos dos Planos BD-01, CD-Metrô-DF e CD-05; a implementação da carência estendida da primeira parcela nas novas operações de empréstimo, incluindo também os participantes do CD-05, que ainda não tinham acesso aos empréstimos; e a retomada no crescimento do número total de participantes da REGIUS.

O diretor também explicou sobre as provisões matemáticas de junho de 2020 dos Planos BD-01 e CV-03, que sofreram mais com a pandemia. Sandro também explicou que os Planos se recuperaram das situações de *deficit* enfrentadas e comparou a evolução dos resultados e do índice de solvência seca de ambos os Planos no perí-

odo de um ano, além da arrecadação e pagamento de benefícios de todos os Planos da REGIUS. Sandro trouxe alguns comparativos com todos os participantes dos Planos dentro do período de um ano, além de uma tabela com o *status* de todas as alterações regulamentares dos Planos BD-01, CV-03, CD-Metrô-DF e CD-05 e explicou cada uma dessas alterações.

O diretor finalizou apresentando as novidades para o segundo semestre, como o Plano Instituído BrasíliaPrev, o novo sistema Renda Monitorada, a Campanha de Revisão do Percentual de Contribuição. Também está na lista de ações para o segundo semestre a revisão das premissas atuariais dos Planos BD-01 e CV-03.



A diretora de planejamento e controle, Semíramis Cesar, iniciou com os destaques da diretoria de planejamento e controle. A diretoria conseguiu concluir o primeiro ciclo de avaliações baseadas em risco, cumprindo 97% das ações traçadas pelo Planejamento, e já deu início ao segundo ciclo; a REGIUS está na fase final da atualização das normas do arcabouço normativo; iniciou o primeiro ciclo de avaliações de conformidade e o estudo de avaliação do PGA e do custeio administrativo, buscando medidas de ajustes no percentual

de custeio administrativo dos Planos de Benefícios.

Semíramis explicou todos os indicadores da REGIUS no primeiro semestre de 2020, sendo alguns desses o índice de solvência dos Planos BD-01 e CV-03, a maturidade dos Planos BD-01 e CD-02, CV-03 e CD-Metrô-DF, e CD-05, comparando a arrecadação e os benefícios pagos por cada Plano, respectivamente, o nível de recadastramento dos participantes dos Planos com risco atuarial, que é de extrema importância para garantir que os dependentes dos participantes estejam cadastrados e que a REGIUS faça os cálculos necessários da forma correta. A diretora reforçou que o recadastramento está facilitado, podendo ser feito pelo próprio participante por meio do Portal do Participante no *site* da REGIUS ou pelo aplicativo REGIUS *Mobile*. No total, temos oito indicativos que foram explicados detalhadamente pela diretora, mostrando que a REGIUS está sempre trabalhando para a melhoria dos Planos de Benefícios, trazendo pontos a serem melhorados e corrigidos pelo Time REGIUS.

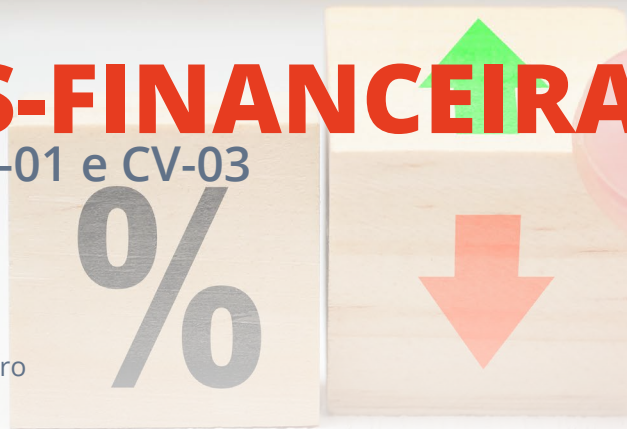
Mirinha aproveitou para informar que, apesar da situação complicada pela qual todos passamos no primeiro semestre deste ano, a Entidade conseguiu apresentar bons resultados, especialmente quando comparados aos outros fundos de pensão. Isso se dá pelo trabalho constante de todo o Time para fazer com que a REGIUS continue crescendo, melhorando e se adaptando mesmo em situações críticas, sempre tendo em mente a segurança dos participantes. A REGIUS não para!

HIPÓTESES ECONÔMICAS-FINANCEIRAS

Impactos para os Planos BD-01 e CV-03



Marcello Furlanetto | Diretor Financeiro



A gestão da REGIUS trabalha continuamente em prol do equilíbrio dos Planos para que todos os participantes possam usufruir do benefício previdenciário, fazendo cumprir sua missão institucional de promover a proteção social e sua responsabilidade no cumprimento do contrato previdenciário.

Para garantir a solvência e a liquidez dos Planos e cumprir a legislação vigente, a Entidade realiza, anualmente, estudos visando atestar e adequar as premissas dos planos à realidade dos seus participantes e às expectativas do mercado financeiro e previdenciário.

Baseadas em estudos de aderência nos moldes estabelecidos pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc) e PREVIC, foram aprovadas as no-

vas premissas a serem utilizadas nos cálculos para projeção do compromisso dos Planos BD-01 e CV-03.

No estudo das premissas, são avaliadas as hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras e regime e modelo de financiamento. Neste artigo, trataremos de uma premissa em especial: a taxa de juros parâmetro, também conhecida como meta atuarial, que representa hoje a hipótese de maior impacto dentro de um plano com característica de Benefício Definido.

TAXA REAL DE JUROS

A taxa real de juros anual a ser utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições de um plano de benefícios corresponde ao valor esperado da rentabilidade futura de seus investimentos (Res. CNPC

30 art.5º), ou seja, representa a rentabilidade futura esperada da carteira de ativos do plano que permitirá descontar o fluxo de obrigações do plano, mantendo-o em equilíbrio. Essa taxa, necessariamente, tem avaliação anual.

Desta forma, o estudo técnico deverá demonstrar a convergência da rentabilidade dos investimentos ao custo do passivo atuarial (plano de custeio e ao fluxo de receita e despesas do plano).

No Plano de Benefícios BD-01, a taxa de juros é aplicada nos cálculos das reservas dos benefícios já concedidos (aposentados) e na de benefícios a conceder (ativos), pois são benefícios vitalícios.

No Plano CV-03, a taxa de juros impacta somente no cálculo dos benefícios já concedidos (aposentados) por serem vitalícios e nos benefícios de riscos, os be-

nefícios programados (ativos) não são afetados pela premissa, uma vez que o benefício é apurado a partir do saldo de cotas do participante, porém altera a expectativa de benefícios futuros.

Diante da tendência de queda sistemática das taxas de juros praticadas no mercado financeiro, acarretando, assim, em rentabilidade futura menor da carteira de investimento dos Planos, fez-se necessária redução da meta ou referencial atuarial dos planos, a taxa de juros. No Plano do BD-01, a meta foi alterada de 5,00% para 4,70% a.a., implicando em aumento de R\$ 72,4 milhões nas provisões matemáticas do BD-01.

No Plano CV-03, a taxa de juros referencial caiu de 4,50% para 4,00% a.a., implicando em um aumento de R\$ 1,3 milhão nas provisões matemáticas do Plano.



RENDA MONITORADA

Ferramenta facilita o planejamento previdenciário



Sandro Soares | Diretor de Benefícios e Administração

Uma das nossas metas para 2020 era disponibilizar uma ferramenta que permitisse o melhor planejamento previdenciário para os participantes de planos com característica de contribuição definida. Uma ferramenta robusta e assertiva para que os nossos participantes pudessem monitorar os seus investimentos em sua previdência e propiciasse planejar o futuro de seus benefícios. Por isso, o Time REGIUS disponibilizou o Renda Monitorada, um sistema dinâmico e fácil que permite que os participantes dos de todos os Planos de Benefícios administrados pela REGIUS deem uma “espiada” nos

seus investimentos e calculem o seu benefício futuro.

A ferramenta, além de auxiliar o planejamento previdenciário da sua aposentadoria, permite o gerenciamento de expectativas, pois é possível descobrir se a sua contribuição mensal será suficiente para garantir um bom benefício futuro. O sistema pode ser utilizado tanto pelos participantes, quanto não-participantes que têm interesse em aderir a um dos nossos Planos, para que os mesmos possam ter uma ideia de como seria traçar o caminho para uma aposentadoria mais tranquila e feliz com a REGIUS.

A ferramenta já está disponível no nosso site. Confira!

“Nós criamos o Renda Monitorada pensando na comunidade como um todo, para ajudar aqueles que querem traçar o caminho da previdência privada. É importante para garantir que o planejamento previdenciário, que deve ser feito desde cedo, seja o mais realista e proveitoso o possível!”



Daniel Pereira

Sócio-diretor da Wedan Tecnologia em Inovações, empresa responsável pelo desenvolvimento do sistema Renda Monitorada



Saúde Mental e Pandemia

Com a chegada da pandemia do coronavírus, nos encontramos em um cenário completamente novo e inusitado. Os meios de comunicação não falam mais sobre outra coisa, todos os dias chegam informativos atualizados sobre a situação da crise sanitária que o mundo está vivendo e é normal sentir-se sufocado por todas essas informações. Porém, o cuidado com a saúde mental tornou-se ainda mais necessário para se conseguir passar por essa situação tão delicada com danos mínimos à sua mente.

É esperado que, em momentos como o que estamos vivendo, nós fiquemos frequentemente em estado de alerta, preocupados, com sensação de impotência e estressados, pois estamos enfrentando uma situação cheia de incertezas. Estudos da FIOCRUZ estimam que cerca de 50% da população exposta a situações extremas, como a que estamos presenciando, podem vir a sofrer alguma manifestação psicopatológica, caso não receba os cuidados específicos para as reações e sintomas manifestados.

Além de buscar ajuda com profissionais da psicologia, existem alguns cuidados e recomendações sobre como enfrentar essas consequências psicológicas provenientes da pandemia:

1 Cuidado com o consumo de informações

Reduza a leitura ou contato com notícias que podem causar ansiedade ou estresse. Busque informações apenas de fontes fidedignas, evite boatos ou informações erradas, e dê passos práticos para preparar os seus planos, proteger-se e a sua família.

2 Estabeleça uma rotina

Tente ao máximo manter uma rotina equilibrada e, se possível, crie novas. Tente incluir momentos de relaxamento nela, incorporando coisas que você gosta, como ler um livro, assistir séries, entre outras.

3 Conecte-se com as pessoas

A conexão com amigos e familiares é fundamental, por isso, tire momentos do seu dia para conversar com eles, utilize a tecnologia a seu favor, você pode manter a proximidade digital! Falar com pessoas próximas sobre os seus medos e inseguranças pode ser uma forma de aliviar a tensão durante esse período.

4 Saúde e bem-estar

Faça exercícios físicos em casa, tente manter uma dieta equilibrada, beba bastante água e evite o consumo de álcool, cigarro e outras drogas. Além disso, mantenha as janelas abertas para permitir a circulação de ar fresco.



Dicas para os profissionais de saúde

O estresse e as sensações associadas com esse quadro não significam que você não seja capaz de fazer o seu trabalho. Para aliviar a tensão deste período de crise, é essencial que você se cuide. Faça pausas e descanse entre os seus turnos de trabalho!

Tente manter uma dieta saudável, praticar exercícios e ficar em contato com as famílias e amigos e conversar com colegas pode funcionar como um ótimo apoio social, mesmo à distância.

É sempre bom lembrar que, caso você tenha sintomas de depressão ou ansiedade, assim como pensamentos opressores, procure ajuda profissional. Estamos vivendo um momento de fragilidade e esses pensamentos são comuns. Você não está sozinho e essa situação difícil vai passar.



JOGOS EDUCATIVOS

Aprender brincando é a melhor forma de assimilar conteúdo

Os jogos são uma ótima forma de diversão e interação social, mas eles também podem ensinar muitas coisas bacanas para as crianças e adolescentes, inclusive educação financeira. Quando jogados em família, é ainda mais legal, pois gera uma maior conexão familiar e memórias que os seus filhos vão guardar para sempre!

Os jogos de educação financeira são formas excelentes para ensinar desde cedo para os pequenos o valor do dinheiro e a importância de economizá-lo. Existem jogos on-line, de tabuleiro, de cartas e em diversos outros formatos que podem ser usados por você para ajudar os seus filhos a aprender mais sobre a importância do dinheiro. A equipe da Panorama separou alguns deles para você aproveitar o isolamento social e se divertir com os seus pequenos enquanto trabalha a educação financeira.

Ah, e é sempre importante lembrar que os jogos devem ser compatíveis com a faixa etária da criança. Não se esqueça que, quanto mais próximo da realidade aquele jogo estiver, mais

fácil será para a criança assimilar o que está acontecendo, então tente fazer comparações com a vida real e motivar o seu filho a cuidar do dinheiro de verdade da mesma maneira que é feita no jogo.

JOGOS ON-LINE

Quebrando o cofrinho

1 A missão principal desse jogo é recolher o máximo possível de moedas para colocar dentro do porquinho. Uma ótima lição sobre como poupar para realizar um sonho futuro!

Vamos Poupar

Esse joguinho envolve cálculos de valores. Além de aprender a poupar, a criança fica craque em matemática.

Bate-bola Financeiro

Assim como no futebol, ter saúde financeira exige estratégia, disciplina e resistência, e essa é a ideia principal do Bate-bola Financeiro, um jogo online gratuito que ensina jovens e adultos a poupar e a organizar as finanças.

Tá O\$\$\$

Lançado pela Associação de Educação Financeira do Brasil (AEF-Brasil), o jogo foi criado para

ajudar os educadores a levarem os conceitos básicos da educação financeira para alunos do ensino fundamental e do ensino médio, mas qualquer criança ou adolescente pode jogar. É só baixar o aplicativo no celular.

JOGOS DE TABULEIRO

Jogo da Mesada

2 Ensina sobre a mesada e traz obrigações para pagar ou receber. Ele também traz ensinamentos sobre dívidas e empréstimos, o que é ótimo ensinar desde cedo!

Monopoly/Banco Imobiliário

É um jogo que trabalha a compra e venda de propriedades, assim como a importância da localização dessas propriedades e como elas influenciam nos seus valores. Tudo com o intuito de conseguir ganhar uma renda a partir da sua propriedade. É um jogo que vale muito a pena brincar com seu filho ou filha. Principalmente, para você mostrar para eles como lidar com o dinheiro e como investir. E, também, porque acaba virando uma verdadeira aula de geografia juntamente com matemática.



Transformando o futuro todos os dias

SGAS 902, Ed. Athenas, Bloco C, 2º andar, Brasília-DF

CEP: 70.390-020

Telefone: (61)30354400

Site: www.regius.org.br

e-mail: relacionamento@regius.org.br



Canal de
ÉTICA REGIUS

0800 800 8090

contatoseguro.com.br/regiuscanaldeetica

Integridade e Ética fazem parte do "Time REGIUS"