

Nunca é tarde demais pra buscar um sonho,  
querer ser borboleta e transformar-se.



REVISTA DE  
PREVIDÊNCIA  
COMPLEMENTAR

# PANORAMA REGIUS



**REGIUS SOCIEDADE CIVIL  
DE PREVIDÊNCIA PRIVADA**

Informativo destinado a Participantes,  
Assistidos e Patrocinadoras da REGIUS

**2º TRIMESTRE 2020**  
abr/mai/jun nº 005



### **Vida em Cores**

Empréstimos REGIUS: conte com a  
Entidade em todos os momentos

Pág. 4



### **Paisagem Previdência**

Revisão do Percentual de Contribuição  
Você sabe qual é a importância?

Pág. 10



### **Efeito Borboleta**

Mesmo durante a crise, recebemos o  
Selo de Autorregulação da Abrapp

Pág. 16



### **Natureza Ativa**

Doenças de inverno e  
cuidados com a saúde

Pág. 18

# TRÊS MESES DE ISOLAMENTO SOCIAL E MUITO TRABALHO

O ano de 2020 está sendo diferente, trazendo inúmeras mudanças e adaptações ao redor do mundo. Com a REGIUS, não seria diferente. No primeiro trimestre deste ano, trouxemos diversas inovações – como a nossa entrada para o mundo das redes sociais, mudanças nos regulamentos dos nossos planos, apresentação de novas ferramentas no *site* e aplicativo, entre várias outras – e não paramos por aí. Nos últimos meses, realizamos campanhas, reuniões, ações de responsabilidade social enquanto enfrentávamos a pandemia e o isolamento social – mas isso não nos parou, pelo contrário, nos motivou a sermos mais presentes e a criarmos novas experiências para a nossa comunidade.

No Instagram e no LinkedIn da REGIUS, fizemos campanhas informativas trazendo séries sobre as facilidades oferecidas pela Entidade a todos os seus Participantes, explicações sobre a alteração de percentual e sobre como funcionam os empréstimos na REGIUS, uma série com dicas de saúde e bem-estar e depoimentos de vários participantes dos nossos Planos em comemoração aos 35 anos da Entidade. Por lá, também estamos trazendo infor-

mes sobre o que está acontecendo na REGIUS, como tem sido o processo de isolamento social do nosso Time e várias outras informações, que são importantes para que toda a nossa comunidade tenha acesso rápido e fácil aos assuntos da Entidade. Também realizamos a primeira fase da pesquisa de satisfação para sabermos mais sobre o que os nossos Participantes estão precisando, dando mais uma oportunidade para que se comuniquem conosco, visando à nossa melhoria constante.

Com a pandemia da COVID-19, tivemos que reinventar a nossa forma de comunicação e relacionamento com os participantes, trazendo eventos que seriam feitos presencialmente para o formato *on-line*. Em maio, realizamos o Encontro de Prestação de Contas 2019 por meio de um vídeo publicado em nossas redes sociais, para que todos possam assistir sempre que quiserem. Criamos a série Palavra do Gestor, uma nova área do site onde estão sendo publicados depoimentos, notas e matérias desenvolvidas pelos nossos gestores, com o intuito de trazer mais informações e proximidade com os participantes.

Todo o período de *home office* do Time REGIUS foi documentado no Instagram, com a intenção de mostrar que, apesar de termos ficado isolados por mais de 3 meses, tudo continuou acontecendo normalmente – as reuniões, encontros (via vídeo conferência), os planejam-

tos, nada por aqui parou! Cuidamos do nosso Time para que ele continue cuidando de você, com a mesma atenção de sempre.

Para finalizar, em junho fechamos uma parceria com a Associação de Funcionários Aposentados do Banco de Brasília – AFABRB para realizarmos uma ação de arrecadação de doações de agasalhos e itens de higiene pessoal, destinados a pessoas em estado de vulnerabilidade. Como uma Entidade, reconhecemos a nossa responsabilidade para com a sociedade e queremos usar a nossa influência para fazer o bem e ajudar aqueles que mais precisam. A ação foi um grande sucesso e conseguimos ajudar diversas pessoas neste momento delicado que estamos vivendo.

A REGIUS reconhece a importância de estar cada vez mais próxima dos participantes e estamos sempre pensando em estratégias para que o relacionamento Entidade x Público seja fortalecido a cada dia. Por isso, valorizamos a nossa presença nas redes sociais, além da transparência e da honestidade, que são a base para um relacionamento saudável e duradouro. A Panorama também está incluída nesse projeto e, nesta edição, estamos trazendo muitas informações importantes para que todos tenham acesso livre aos nossos projetos e planejamentos! Tenha uma boa leitura!

**A Diretoria Executiva**

## PANORAMA REGIUS

REVISTA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

2º TRIMESTRE 2020 | Edição nº 005

### Conselho Deliberativo

Romes Gonçalves Ribeiro | **Presidente**  
Aliomar Carvalho de Jesus  
Carlos Cesar Borges  
Jânio Deodoro Bragança de Vasconcelos  
Teresinha Maria da Cruz Rocha  
Viviane Fernandes Balbinot Lo Monaco

### Diretora-Presidente

Nilza Rodrigues de Moraes

### Diretor Financeiro

Marcello Furlanetto Gomes

### Diretor de Benefícios e Administração

Sandro Soares de Souza

### Diretora de Planejamento e Controle

Semíramis Rezende e Silva M. Cezar

### Conselho Fiscal

Luiz de França Neto | **Presidente**  
Élcio Flávio Braga  
Marcelo da Costa Bernardo  
Shirley Fonseca Silva

### Jornalista Responsável

Juliana Vidal | 12433/DF

### Redação

Luiza Vidal

### Criação | DTP | Arte-final

Creative Tea Comunicação



*Transformando o futuro todos os dias*

**REGIUS** Sociedade Civil de Previdência Privada

SGAS 902, Ed. Athenas, Bloco C, 2º andar,

Brasília – DF, CEP: 70.390-020

Telefone: (61)3035-4400

Site: [www.regius.org.br](http://www.regius.org.br)

e-mail: [relacionamento@regius.org.br](mailto:relacionamento@regius.org.br)



As matérias publicadas neste periódico têm caráter meramente informativo, não gerando quaisquer direitos ou obrigações.



# GOVERNANÇA

## Nova estrutura organizacional da REGIUS

Mudanças são sempre bem-vindas e a REGIUS está constantemente procurando evoluir e se transformar para atender as necessidades dos participantes. Por isso, esse ano decidimos que seria o momento certo para reestruturar a Entidade, trazendo uma nova modelagem para a Estrutura Organizacional da REGIUS.

Essa mudança foi pensada em outubro de 2019, quando foi criado Grupo de Trabalho (GT) responsável por estudar e revisar a estrutura organizacional da REGIUS. A ideia foi aprovada pelo Conselho Deliberativo em dezembro de 2019 e os trabalhos começaram!

Primeiro, foi traçada a metodologia, uma forma para que essa mudança fosse bem estruturada e construída visando ao sucesso. Foram feitos levantamento e análise de normas e referências diversas, profunda avaliação dos resultados da pesquisa ABRAPP de 2019, assim como entrevistas orientadas com gerentes e coordenadores. Também foi elaborado esboço da cadeia de valor, traçando os objetivos dentro do GT. A partir da análise dos dados coletados e as informações resultadas das pesquisas realizadas, foram criadas diretrizes e nova estrutura de processos.

Após tudo isso, iniciou-se avaliação da arquitetura organizacional da REGIUS com análise do que deveria ser modificado e o GT chegou às seguintes conclusões:

Seria necessário alterar algumas denominações; padronizar a hierarquia das unidades organizacionais abaixo da Presidência (PRESI), mantendo a relação de uma Gerência para cada Diretoria [DICON, DIFIN e DIPRE]; criar a unidade organizacional e com isso, extinguir as unidades organizacionais Secretaria Executiva [SECEX], Coordenadoria de Tecnologia da Informação [COOTI] e Coordenadoria de Administração [COOAD], consequentemente alterando a denominação do cargo Secretário Executivo para Coordenador de Governança; e por fim, extinguir a Coordenadoria de Planejamento e Controle [CPLAC] e criar a Gerência de Gestão de Riscos e Controladoria [GERIC], assim como criar o cargo de Especialista nas gerências que cuidam dos macroprocessos finalísticos, previdência e investimentos, e na gerência responsável pela gestão de riscos.

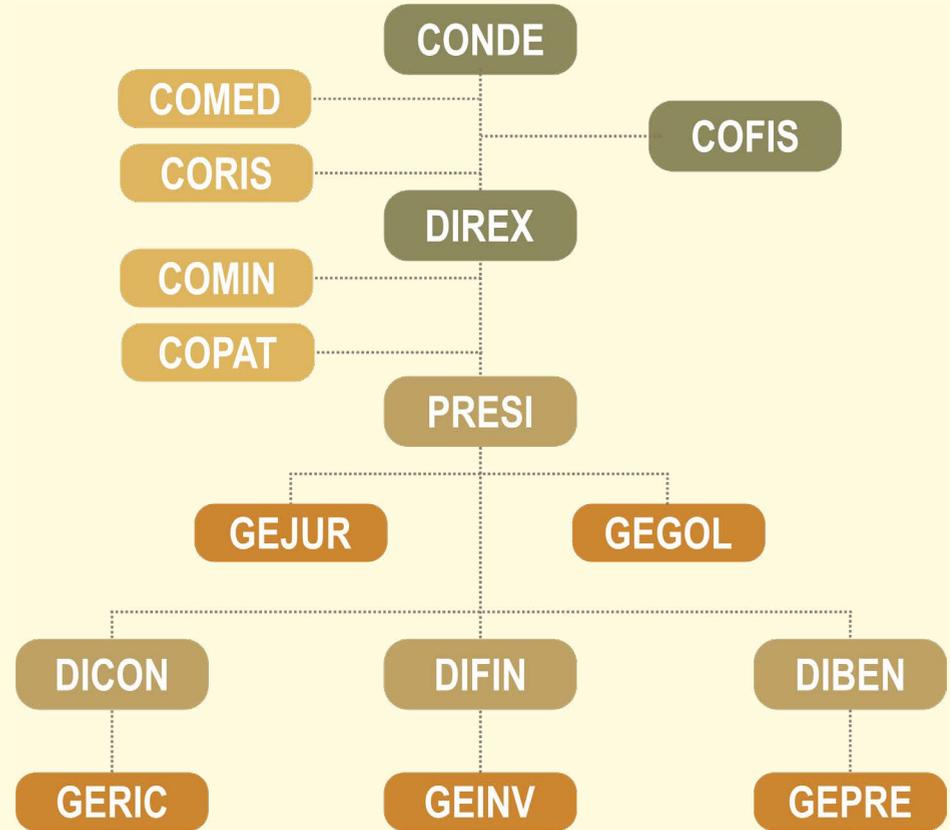
Além da remodelagem do organograma, todos os normativos internos foram revisitados e alterados com o objetivo de mitigar riscos e aumentar a efetividade dos processos da Entidade.



### ◀ Marcia Marques da Silva

Gerente de Governança e Logística Interna

*“Foram meses de trabalho para que essas mudanças fossem estudadas, aprimoradas e apresentadas para a aplicação. Cada uma dessas alterações foi pensada para que o processo de Governança da REGIUS seja cada vez melhor e mais efetivo.”*



**CONDE** – Conselho Deliberativo  
**COFIS** – Conselho Fiscal  
**DIREX** – Diretoria Executiva

**COMED** – Comitê de Ética e Disciplina  
**CORIS** – Comitê de Riscos  
**COMIN** – Comitê de Investimentos  
**COPAT** – Comitê de Patrocinadoras

**PRESI** – Presidência  
**GEJUR** – Gerência Jurídica  
**GEGOL** – Gerência de Governança e Logística Interna

**DICON** – Diretoria de Planejamento e Controle  
**GERIC** – Gerência de Riscos e Controladoria

**DIFIN** – Diretoria Financeira  
**GEINV** – Gerência de Investimentos

**DIBEN** – Diretoria de Benefícios e Administração  
**GEPRE** – Gerência de Previdência e Relacionamento

Precisando de um alívio nas contas? A solução está na página seguinte!





# EMPRÉSTIMOS REGIUS

## Conte com a Entidade em todos os momentos

Na REGIUS, a prioridade número um sempre foi ajudar as pessoas a garantirem um futuro melhor e mais confortável. Sabemos que, com a pandemia do novo coronavírus, estamos passando por um período intenso de incertezas – principalmente financeiras. Por isso, a Panorama resolveu desenvolver uma matéria sobre as linhas de empréstimos da REGIUS para te ajudar a passar por esse momento delicado sem entrar em desespero com as suas finanças. Vamos lá?

Primeiro, você precisa saber sobre três coisas importantes a respeito dos empréstimos da REGIUS:

**1 Temos um prazo de carência estendida de até 90 dias para começar a pagar**

Para facilitar a vida do nosso participante, oferecemos um prazo de até 90 dias para que os pagamentos do empréstimo sejam iniciados, visando dar um período para que o participante possa se organizar com a sua vida financeira e quitar o máxi-

mo de dívidas antes de dar início aos pagamentos do empréstimo! Além disso, é possível renegociar um contrato existente para obtenção da carência estendida, mas é necessário antes conferir as condições pessoais e margem consignável.

**2 Baixamos ainda mais as taxas**

O Time REGIUS acaba de aprovar novas taxas, ainda menores, para empréstimos a participantes. Antes de contratar, verifique se o seu cadastro está atualizado, se possui margem consignável e quais as melhores condições para você.

**3 O empréstimo aqui é um investimento**

Calma, que nós vamos te explicar!

Quando você contrata um empréstimo, são cobradas algumas taxas de serviço e manutenção para que todas as operações funcionem da forma como devem. Porém, ao contratar um empréstimo na REGIUS, essas taxas são convertidas para o seu Plano de Benefícios, ou seja, você está in-

vestindo no seu Plano! E, ao fazer isso, você aumenta o rendimento do Plano e, consequentemente, a sua riqueza previdenciária, melhorando assim o seu benefício na aposentadoria.

**4 IOF 0%**  
Não há incidência de IOF para operações pré-fixadas contratadas até 24/09/2020 e creditadas até 2

de outubro de 2020; pós-fixadas contratadas até 11/09/2020 e creditadas até 18 de setembro de 2020. Lembrando que créditos na modalidade pós-fixados são realizados sempre no dia 20 de cada mês.

**5 Parcelamento em até 72 vezes**

Crédito fácil, rápido e sem burocracia e com prazos de 6 a 72 meses para pagar.



### Quem pode contratar

Todos os participantes dos Planos de Benefícios da REGIUS que possuem margem consignável para contratação.

### Condições

- O Participante do Plano CD-05 precisa antes assinar o Contrato Único disponível no site da REGIUS em Nossos Planos>>Contribuição Definida CD-05 >>Formulários e Requerimentos – CD-05;
- O participante não pode comprometer mais de 30% do seu salário para pagamento das parcelas;
- O participante deverá manter o cadastro sempre atualizado.

### Como contratar

Simule e contrate pelo Portal do Participante no site da REGIUS ([www.regius.org.br](http://www.regius.org.br)). Em caso de dúvidas, entre em contato por um dos nossos canais de relacionamento (61) 3035.4400 | [relacionamento@regius.org.br](mailto:relacionamento@regius.org.br)



# REGIUS DE QUARENTENA

## O Time REGIUS não parou!



**Nilza Morais** | Diretora-Presidente

Quando o estado de pandemia devido à COVID-19 foi declarado pela OMS e a necessidade de isolamento social surgiu, a REGIUS desenvolveu um plano de contingenciamento para colocar todos os seus empregados em trabalho remoto. A Diretoria, em conjunto com todos os colaboradores, conseguiu aplicar o formato de trabalho home office com sucesso, seguindo todas as recomendações dos órgãos de saúde. O esforço da nossa equipe foi essencial para que isso fosse possível e a reposta rápida dada pela REGIUS a esse momento que não podíamos prever, promo-

veu fortalecimento das ações de tecnologia da Informação e confirmação do reposicionamento mercadológico da Entidade, hoje muito mais tecnológica e menos burocrática.

Com o empenho da nossa equipe de Tecnologia da Informação, conseguimos aprimorar diversas tecnologias que já eram utilizadas na Entidade para facilitar a vida dos nossos participantes, patrocinadores e colaboradores. O armazenamento em nuvem não é uma novidade na REGIUS e foi fundamental para proporcionar eficiência nos processos, mesmo durante o te-

letrabalho. Outras ações foram intensificadas e implementadas durante a quarentena como a “adesão on-line” e o desenvolvimento de serviços e do atendimento remoto, indispensável durante o distanciamento social e a pandemia. Novas funcionalidades também foram disponibilizadas no site e no REGIUS Mobile com o intuito de manter o atendimento às necessidades e expectativas dos participantes. Estamos conseguindo cumprir essa meta.

Todas essas ferramentas são de extrema importância para que os nossos trabalhos e o

nosso atendimento não parem, mesmo em momentos de crise como o que estamos vivendo. A presença de um Time esforçado e dedicado também é imprescindível e o Time REGIUS não falhou em se mostrar sempre pronto para atender às demandas e se adaptar a todos os cenários enfrentados ao longo dos últimos meses.

Continuaremos trabalhando para trazer sempre as melhores tecnologias, atendimento e serviços, estando prontos para enfrentar qualquer dificuldade que possa se apresentar ao nosso Time.



# FACILIDADES REGIUS:

uma série de ações criadas para tornar a sua vida mais simples e com menos burocracia!

Ao longo das mais de 30 décadas de existência, a REGIUS sempre buscou superar-se a cada ano, se atualizando e trazendo novas tecnologias para melhorar os serviços ofertados pela Entidade. Em 2020, não seria diferente!

No ano em que completamos 35 anos, estamos nos esforçando e nos reinventando, para trazer sempre o melhor para a nossa comunidade, implementando novas medidas e aprimorando diversos serviços que já eram ofertados pela Entidade, visando melhorar cada vez mais a experiência do nosso público. A Panorama resolveu agrupar todas as facilidades oferecidas pela REGIUS nesta edição, para explicarmos um pouco sobre como cada uma delas irá ajudar a tornar a sua vida mais fácil e simples!

Começando pelo novo site da REGIUS – que foi reformado no ano passado, trazendo um design mais moderno e interativo -, a Entidade implementou o formato de adesão on-line, o que facilita bastante o processo de adesão aos Planos de Benefícios administrados pela REGIUS! Agora, você não precisa mais preencher e assinar diversos formulários e nem vir até a nossa Sede para se tornar Participante dos nossos Planos, pois tudo isso pode ser feito por meio do nosso site! E a melhor parte: não há necessidade de imprimir nada, tudo é feito digitalmente por meio do seu computador, tablet ou smartphone. Simples, rápido e fácil, na palma da sua mão.

Pelo site, você também pode aumentar automaticamente o seu percentual de contribuição e investir cada vez mais no seu futuro, já que quanto maior é a sua contribuição, maior fica a sua poupança previdenciária para usufruir na sua aposentadoria! Ah, e não podemos esquecer que as contribuições ao seu Plano que sejam equivalentes a até 12% da sua renda são dedutíveis da base de cálculo do Imposto de Renda e que o seu empregador contribui mensalmente para a sua poupança o mesmo percentual que você (dentro do limite de contribuição patronal)! O aumento de contribuição também pode ser feito por meio do nosso aplicativo, o REGIUS Mobile.

Aqui na REGIUS nós também temos linhas de empréstimos com taxas atrativas e condições especiais para você – para saber mais, você pode voltar à página 4 e checar a editoria Vida em Cores, onde falamos mais sobre os Empréstimos na REGIUS.



Além de todas essas facilidades, também estamos adequando as nossas tecnologias para trazer uma REGIUS mais tecnológica e acessível para todos. Por isso, decidimos usamos a ferramenta de renda monitorada para fazer simulações e projeções de situações da vida do Participante, indicando coisas como a necessidade de rever periodicamente ao percentual de contribuição, visando melhorar o benefício futuro. Os dados obtidos com a ferramenta são repassados para o Participante por meio de consultas individuais e sigilosas, onde apenas o dono daquelas informações e um dos nossos representantes têm acesso. Em 2020, a REGIUS está estudando possibilidades para disponibilizar a ferramenta de renda monitorada para que todos os participantes possam acessá-las quando quiserem, sem a necessidade de uma consulta mediada por alguém do nosso Time!

Para finalizar, vamos falar sobre o aporte adicional, uma das facilidades REGIUS mais proveitosas para o Participante! Com algumas mudanças que foram feitas nos regulamentos dos nossos planos, agora você pode realizar aportes adicionais – que são nada mais que contribuições adicionais de qualquer valor ao seu Plano, que podem ser feitas sem a cobrança de taxas – a qualquer momento! Essa é uma ótima opção para aumentar a sua riqueza previdenciária, ajustar o seu planejamento tributário e receber um benefício maior no futuro. Você pode usar o seu 13º salário ou aquele dinheirinho extra que entrou – como bonificações no trabalho – para fazer um aporte e investir ainda mais no seu futuro! Este tipo de contribuição é voluntária e independente das contribuições normais feitas mensalmente pelo Participante e pela Patrocinadora!

O Time REGIUS está sempre pensando no melhor para você e para o seu futuro, procurando trazer processos simplificados e menos burocráticos, facilitando a sua vida com o uso da tecnologia e das ideias inovadoras de todos os nossos colaboradores.



# OnBoarding BRB

## boas-vindas aos novos empregados

Novos ciclos são muito especiais e dar as boas-vindas a novas pessoas é uma forma incrível de iniciá-los! Em maio de 2020, o Diretor de Benefícios e Administração, Sandro Soares, participou das gravações do projeto OnBoarding, do Banco de Brasília, onde deu as boas-vindas aos novos contratados do BRB! Para a REGIUS, participar deste momento tão especial para o Conglomerado BRB é sempre uma alegria, pois é incrível trazer novas pessoas para o Time.

Novos empregados sempre chegam para renovar as energias no escritório e trazer novas ideias, melhorias, opiniões, dispostos a evoluir e aprender com a nova equipe, por isso é um constante prazer recebe-los de braços abertos. A nossa responsabilidade é ensinar e repassar todo o nosso conhecimento para os novos contratados, propagando o máximo de conhecimento para que todos possam fazer um trabalho de excelência, como é conhecido o Conglomerado BRB. É uma grande honra para nós fazer parte de projetos como o OnBoarding, pois sabemos que é importante nos posicionar como uma Entidade que está sempre de portas abertas para receber pessoas novas!



# REGIUS e AFABRB

## se unem em campanha solidária

Nos meses junho e julho, a REGIUS, em parceria com a AFABRB, realizou uma campanha de arrecadação de doações para as instituições de acolhimento a pessoas carentes ABC Prodein e Paróquia Nossa Senhora do Encontro com Deus. A Campanha REGIUS Responsável foi um su-

cesso e juntos conseguimos arrecadar e doar mais de 100 cestas básicas, 100 kits de higiene, além de roupas, sapatos e equipamentos que não eram mais utilizados na Entidade. Agradecemos a todos que doaram e nos ajudaram a fazer a diferença nas vidas de tantas pessoas!





# BRASÍLIAPREV

## novidades sobre o nosso novo Plano Instituído

O ano de 2020 está sendo cheio de novidades e grandes conquistas para a REGIUS. Desde selos importantes para a Entidade, até mudanças nos regulamentos dos Planos de Benefícios, visando à melhoria dos nossos serviços, o Time REGIUS tem trabalhado arduamente para trazer inovações para os nossos Participantes. Agora, temos mais uma novidade: BrasíliaPrev, o Plano Instituído da REGIUS!

O Plano de Benefícios BrasíliaPrev foi aprovado pelo Conselho Deliberativo da REGIUS em outubro de 2019. Este Plano foi elaborado dentro da modalidade de Contribuição Definida e é destinado a familiares de até 3º grau dos associados da Associação dos Empregados do BRB – AEBRB. O BrasíliaPrev, diferentemente dos outros Planos da REGIUS, não contará com as contribuições de um patrocinador, ou seja, receberá contribuições e aportes apenas dos seus participantes.

O Plano ainda está em processo final de aprovação pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.

Enquanto isso, estamos nos preparando para uma campanha de adesão incrível, já que o BrasíliaPrev tem benefícios maravilhosos tanto para o Instituidor, quanto para os novos participantes.

Como uma entidade de previdência privada, a REGIUS reconhece a importância em pensar no futuro, para garantir que o seu padrão de vida continue o mesmo também na aposentadoria. Por isso, queremos estar sempre presentes em todas as etapas da sua vida e na vida dos seus familiares. É nossa responsabilidade certificar que você usufrua os melhores serviços, assim como a sua família! O BrasíliaPrev surgiu da necessidade de estar sempre ao seu lado, cuidando de você, do seu futuro e de todos que estão ao seu lado!

Em breve, disponibilizaremos no nosso site o Regulamento do Plano Instituído, assim como informações sobre a campanha de adesão e os formulários e requerimentos necessários para adesão! Também publicaremos novidades nas nossas redes sociais, então fique de olho para não perder nada!



# REVISÃO DO PERCENTUAL DE CONTRIBUIÇÃO

## você sabe qual é a importância?



**T**odo ano é disponibilizada a opção de revisão do percentual de contribuição aos Planos de Benefícios, para que o Participante possa dar uma olhada no seu patrimônio e avaliar se o que está sendo acumulado corresponde ao que ele planeja para o futuro.

Porém, não é todo mundo que faz essa revisão de forma constante, apenas deixando o patrimônio na conta sem participar ativamente do processo – sim, a sua preocupação e o seu processo de aposentadoria começam bem antes do tempo de realmente se aposentar!

Essa revisão é importante para que as suas expectativas não sejam frustradas no futuro e para que você tome conhecimento do que está acontecendo no seu plano! A revisão do percentual de contribuição também é necessária para que você possa decidir quando é o momento certo para aumentar o seu percentual de contribuição e como fazê-lo da melhor forma possível.

A revisão é uma oportunidade para estender os seus horizontes e aproveitar da equivalência entre a sua contribuição e a contribuição patronal, já que ao aumentar o seu percentual de contribuição, o mesmo acontece com a contribuição do seu empregador (dentro dos limites de contribuição pré-estabelecidos no regulamento do seu plano) e você já sabe que, quanto maior o percentual, maior será a sua poupança previdenciária – e isso será muito importante no futuro.

Entretanto, nós sabemos que, devido a pandemia do COVID-19, a situação financeira de muitas pessoas foi afetada e alguns ajustes no orçamento familiar precisaram ser feitos. Neste ponto, a revisão constante do seu percentual também pode ajudar! Não apenas no período da pandemia, mas em momentos financeiramente delicados, a revisão pode ser útil para equilibrar o orçamento sem se sentir no escuro quanto à sua poupança previdenciária!



# Gestão de Riscos, Controles Internos e Conformidade: gerenciamento de processos e novos normativos



**Semíramis Cezar** | Diretora de Planejamento e Controle

O Time REGIUS valoriza o trabalho em equipe e a participação de todos os empregados e colaboradores para garantir que nossos serviços e trabalhos sejam feitos com excelência.

O primeiro passo para que tudo isso aconteça é ter uma sólida Política de Gestão de Riscos, Controles Internos e Conformidade, assim como uma Diretoria atuante e motivadora, que incentive o Time a seguir aquilo que está previsto na Política. Aqui na REGIUS, nós temos ambos!

Em 2020, a Entidade está ainda mais empenhada em cumprir com a sua missão de administrar Planos de Previdência Complementar e assegurar o pagamento dos benefícios, visando à proteção social dos participantes e seus beneficiários. Nesta linha, foram tomadas diversas medidas para assegurar a conformidade nos processos operacionais. O trabalho foi iniciado em 2019, com a contratação do Sistema de Gestão Baseada em Riscos – SGBR e a realização do primeiro ciclo de avaliação dos riscos operacionais pelos gerentes e equipes. Já os riscos mais relevantes relacionados à gestão atuarial, previdenciária e de investimentos foram avaliados pela consultoria, que apresentou uma segunda opinião com relação à adequação das premissas atuariais, risco de frustração do benefício futuro e todos aqueles inerentes à gestão de investimentos (crédito, mercado, liquidez e outros).

Também no final de 2019, foi dado início ao trabalho de revisão dos normativos internos e, agora, estão sendo desenhados os fluxos, com indicação dos pontos de controle. Numa linha de evolução, foi aprovada, pelo Conselho Deliberativo, a nova Política de Gestão



de Riscos, Controles Internos e Conformidade, trazendo um novo olhar para esses processos, que são de extrema relevância para uma entidade que tem um enorme dever fiduciário, na administração dos recursos que, no futuro, garantirão os benefícios previdenciários de todos os participantes.

A nova Política de Gestão de Riscos, Controles Internos e Conformidade tem como principal objetivo definir diretrizes e atribuições associadas à função de gestão de riscos, controles e conformidades e aperfeiçoar a administração dos Planos, estabelecendo boas práticas de gestão integrada de risco, fortalecendo a governança corporativa, com vistas a garantir segurança institucional e solvência dos planos administrados. A ideia é alicerçar a gestão dos riscos, atrelada à prevenção, à identificação, ao monitoramento e aos controles dos fatores de riscos, trazendo maior segurança tanto para a REGIUS, quanto para o participante.

O Manual de Controles Internos também passou por mudanças e foi transformado em Manual de Riscos, Controles Internos e Conformidade. Neles são estabelecidos os parâmetros de controles para os processos mais relevantes e as medidas para o efetivo acompanhamento, divulgação e aplicabilidade da legislação de regência nos normativos internos e nas rotinas operacionais.

A REGIUS valoriza o futuro e a confiança depositada pelo participante, por isso, o nosso trabalho é sempre voltado para melhorar a segurança nos processos de maior relevância e no fortalecimento da gestão de riscos, controles e conformidade, com foco na transparência, garantindo o melhor para você!



# PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR É SINÔNIMO DE TRANQUILIDADE NA APOSENTADORIA

A Panorama tem o compromisso de sempre trazer informações importantes para os nossos Participantes, desde notícias sobre a nossa Entidade, até dicas sobre saúde e bem-estar. Nesta edição da Aposentadoria Ativa, procuramos por uma pessoa com uma grande carreira dentro do BRB, assim como alguém que tivesse história com a REGIUS para contar sobre a sua experiência com a Entidade e como ele tem se mantido ativo durante a aposentadoria! Por isso, escolhemos o José Maria Lima Vieira, que hoje em dia trabalha desenvolvendo programas de computador sob demanda e tem um contrato de suporte com a AFABRB, para contar a sua história e falar um pouco mais sobre a sua aposentadoria. O José, ou para os mais íntimos, Zé Maria, fez parte do primeiro grupo de participantes da REGIUS pelo Plano BD-01, tendo ajudado o Banco de Brasília e a Entidade a crescerem e se tornar o que é hoje!

## José Maria Lima Vieira ▶

Participante Assistido do  
Plano BD-01

*"Ter uma Instituição séria como a REGIUS cuidando do nosso patrimônio, mesmo agora que estou aposentado, me deixa tranquilo e me dá a certeza de que poderei contar com nosso Plano sempre que precisar!"*



**Panorama** – Quando a sua história com o BRB começou?

**Zé Maria** – Entrei para o Banco Regional de Brasília em 1970, e logo fui para a área de Processamento de Dados como operador de computador. Meu turno inicial era da meia-noite às seis da manhã, ficando três anos como operador até ser promovido para programador. Quando mudamos para um computador com sistema operacional com uso de linguagem COBOL, fui promovido para analista de sistemas, com a missão de atualizar os sistemas contas corrente e descontos para o novo ambiente. Participei de diversos projetos na área, conseguindo realizar diversas atualizações e novos sistemas para o Banco, juntamente com a equipe de TI.

**Panorama** – O senhor aposentou em que ano? E quais eram os seus planos para essa etapa da vida na época?

**Zé Maria** – Quando me aposentei, no ano 2000, era analista sênior da área de tecnologia, após construir uma carreira sólida e duradoura no Banco! Como não queria parar, decidi continuar trabalhando e estudando para manter a mente saudável e ativa!

**Panorama** – Como você começou a trabalhar com a AFABRB?

**Zé Maria** – Comecei a trabalhar com a AFA em 2008, por acaso, após reparar alguns equipamentos quando fui buscar um brinde que tinha ganho em uma das festas. Fico feliz por ter a oportunidade de continuar trabalhando com a Associação. No momento, estou desenvolvendo um sistema para controlar os recebimentos e crédito dos Pontos BRBCARD nas contribuições mensais dos associados.

**Panorama** – O que o senhor está fazendo para se manter ativo durante a sua aposentadoria?

**Zé Maria** – O meu dia a dia é bem tranquilo, frequento academia 5 vezes por semana – porém, com a pandemia, venho caminhando e correndo no terreno da minha casa para não colocar a minha saúde e de minha família em risco. Desde que me aposentei tenho viajado e conhecido diversos lugares junto com a família – já fomos para a Itália, Rússia, Inglaterra e vários outros países da Europa e das Américas! Também tenho estudado bastante e, desde 2017, estou investindo na área de ciência de dados, com cursos, inclusive na UDACITY do Vale do Silício, nos Estados Unidos. Atualmente, estou estudando para receber a certificação ALTERYX, software da empresa americana de mesmo nome, com foco em análise preditiva de negócios, que me convidou para essa especialização e possível parceria no Brasil.

**Panorama** – Como você se sente em relação à REGIUS e o seu futuro?

**Zé Maria** – Tenho muita sorte por poder contar com os serviços dos nossos planos de Previdência e Saúde: a REGIUS, que cuida dos nossos investimentos e tem garantido equilíbrio atuarial e tranquilidade para nossas aposentadorias, possibilitando fazer minhas viagens e cursos, e a Saúde BRB, que cuida da saúde da minha família, com um atendimento de excelência, sempre que precisamos dos seus serviços. Sei que estou em boas mãos e me sinto amparado para continuar trabalhando, estudando e vivendo a minha vida normalmente por ter Instituições tão competentes me prestando os seus serviços!





# PARCERIA INÉDITA

## Pontos do Curtaí podem ser convertidos em aporte adicional aos Planos de Benefícios

Em princípio, quando pensamos em consumo não encontramos nenhuma relação com poupança, já que são ideias antagônicas. O BRB, a REGIUS e a BRBCARD estão demonstrando que é possível associar os dois conceitos em parceria inédita. Quanto mais você acumular pontos no seu cartão de crédito BRB, maior pode ficar sua poupança previdenciária. Um verdadeiro exemplo de que o momento presente pode construir um futuro melhor.

No dia 19 de dezembro de 2019 foi realizada a assinatura do contrato de parceria entre o BRBCARD e a REGIUS para o Programa de Relacionamento CURTAÍ. O acordo representa um dos primeiros programas de acúmulo de pontos da BRBCARD, uma modalidade que vem sendo muito utilizada no segmento de cartões de crédito como uma forma de fidelização do cliente. Essa parceria beneficia os clientes BRBCARD que também são participantes de um dos Planos de Benefícios administrados pela REGIUS, trazendo diversas vantagens para o participante.

A parceria entre a REGIUS e a BRBCARD para o Programa de

Relacionamento CURTAÍ representa um dos primeiros programas de *cashback* em planos de previdência. Essa modalidade funciona da seguinte forma: ao realizar compras com o cartão BRBCARD, o cliente receberá uma porcentagem do valor gasto de volta, que poderá ser transformado pelo participante dos Planos de Benefícios administrados pela REGIUS, que também são clientes BRBCARD, em contribuições adicionais aos seus Planos.

A pontuação mínima para transferir para a REGIUS são 3.000 mil pontos. Veja a correspondência entre pontos e *cashback*:

PONTUAÇÃO	CRÉDITO
3.000	R\$ 60,00
4.000	R\$ 80,00
5.000	R\$ 100,00
6.000	R\$ 120,00
7.000	R\$ 140,00
8.000	R\$ 160,00
9.000	R\$ 180,00
10.000	R\$ 200,00
11.000	R\$ 220,00
12.000	R\$ 240,00
15.000	R\$ 300,00
20.000	R\$ 400,00
25.000	R\$ 500,00
30.000	R\$ 600,00
35.000	R\$ 700,00
40.000	R\$ 800,00
50.000	R\$ 1.000,00

“O desenvolvimento da parceria de *cashback* para os Planos da REGIUS é mais um importante benefício para os empregados. Representa, ainda, um modelo importante de atuação integrada entre as empresas do Conglomerado”, afirma o presidente do BRB, Paulo Henrique Costa.

“Quanto mais você acumular pontos no seu cartão de crédito BRB, maior pode ficar sua poupança previdenciária. Um verdadeiro exemplo de que no momento presente se pode construir um futuro melhor”, explica a diretora-presidente da REGIUS, Nilza Morais.

Para o diretor-presidente da BRBCARD, Márcio Recalde, a iniciativa representa “um ganha-ganha para todos os envolvidos. A parceria tem potencial de ampliar o número de participantes da REGIUS e clientes da CARD, já que vai trabalhar a divulgação junto a não participantes, clientes do cartão e vice-versa. E, para os clientes participantes, é uma excelente opção de resgate no Programa Curtaí. Comprar e poupar ao mesmo tempo.”

O cliente pode transferir os seus pontos do Curtaí para a REGIUS, através dos seguintes canais:

- Portal de serviços BRBCARD;
- APP Mobile BRBCARD;
- Central de Atendimento – Distrito Federal 4003-4004 outras cidades 0800 880 4004.

Para saber mais sobre o Programa Curtaí e como contratar os serviços, entre em contato conosco por meio de um dos nossos canais de atendimento! Estamos sempre disponíveis.



# INVESTIMENTOS

Mesmo durante a crise, recebemos Selo de Autorregulação da ABRAPP



**Marcello Furlanetto** | Diretor Financeiro

**A** REGIUS, desde a sua criação há 35 anos, tem como propósito a transparência e a conformidade, visando ser uma Entidade onde os seus participantes, investidores, patrocinadores e colaboradores se sintam confortáveis sabendo que somos uma Instituição séria e comprometida. Por isso, é de extrema importância para nós sermos reconhecidos como uma Entidade exemplo de governança e conformidade. Em abril de 2020, recebemos o Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos da ABRAPP, resultado do trabalho excelente do nosso Time de Gestão de Investimentos. O recebimento do Selo motivou a equipe a seguir trabalhando para que a REGIUS continue sendo reconhecida pela sua

excelência – mesmo durante a pandemia. Graças ao esforço do Time REGIUS e a dedicação dos nossos gestores de investimentos, nós conseguimos manter os nossos números e rendimentos o mais balanceados o possível e não tivemos grandes *deficits*, nos mantendo em uma boa posição levando em consideração outras instituições do mercado financeiro.

Durante a pandemia, o Time REGIUS não parou de trabalhar, de forma remota, para garantir que os investimentos dos nossos participantes estivessem seguros, sempre monitorando os rendimentos e gerenciando o impacto da crise dentro do mercado. O Time não mediu esforços para garantir que a nossa Entidade continuasse funcionando da melhor forma possível, tendo

sido a primeira empresa do Conglomerado BRB a conseguir colocar todos os seus empregados em home office, mais uma prova do empenho, dedicação e excelência da REGIUS na proteção dos seus colaboradores e participantes.

O Time de Gestão de Investimentos da REGIUS está empenhado em continuar fazendo um trabalho excelente na gestão de investimento em momentos de crise, sendo um dos grandes responsáveis pelos números equilibrados que obtivemos até agora, e destacamos que é importante manter os seus investimentos mesmo em momentos considerados ruins, pois, de acordo com análises realizadas pelo grupo J.P. Morgan Asset Management, os dias com os melhores retornos ocorrem frequentemente

após os dias com os piores retornos. A empresa ainda destaca que a aversão à perda pode levar investidores parar os seus investimentos após quedas bruscas no mercado visando evitar outras perdas, resultando na perda dos melhores dias do ano e acrescenta *“Permanecer investido [após quedas bruscas] para se beneficiar desses melhores dias pode ser fundamental para a recuperação da carteira.”*

A REGIUS segue trabalhando para manter os investimentos dos participantes seguros e estáveis, mesmo em períodos de crise. Somos uma Entidade comprometida a sempre prestar os melhores serviços aos nossos Participantes e faremos o que for possível para continuar cuidando do seu futuro com o mesmo empenho de sempre.





# Você conhece o Comitê de Patrocinadoras?

## Conheça seus membros e entenda sua finalidade



**Sandro Soares** | Diretor de Benefícios e Administração

**A** REGIUS é estruturada por Conselhos, Comitês e Diretorias, que fazem parte de todas as decisões tomadas dentro da Entidade. Estes são responsáveis por garantir que a REGIUS funcione de forma organizada e plena, trabalhando em conjunto para que todos os setores da Instituição estejam em harmonia.

Um dos comitês que formam a REGIUS é o COPAT – o Comitê de Patrocinadoras, formado pelo Banco de Brasília – BRB, BRBCARD, Corretora Seguros BRB, Saúde BRB, Metrô-DF e a própria REGIUS. O COPAT está envolvido não só na realização de eventos em parceria com a REGIUS, como também participa da elaboração, manutenção e aprovação dos regulamentos dos planos, visando sempre a melhoria dos serviços ofertados aos participantes. As patrocinadoras acompanham cada realização da REGIUS, assim como o desempe-

nho atuarial, financeiro e administrativo dos Planos de Benefícios, verificando se tudo está de acordo com o planejamento estratégico e as políticas internas da Entidade.

As Patrocinadoras têm representantes dentro do Conselho Deliberativo e Fiscal, que têm voz ativa dentro da Entidade e são livres para expressar a opinião de suas respectivas Entidades sobre as decisões tomadas dentro da REGIUS. O COPAT é de extrema importância para a nossa Entidade, sendo uma grande parte daquilo que a REGIUS segue: transparência, ética e integridade. A presença das nossas patrocinadoras dentro da Entidade é uma garantia que a voz e os pedidos dos Participantes serão colocados em evidência, trazendo ainda mais segurança e inovação para os serviços prestados.



# Doenças de inverno e cuidados com a saúde

O inverno chegou trazendo um clima instável – um dia está aquele friozinho bom e no outro vem o calorão – e esse é o cenário favorito delas: as doenças de inverno. Gripes, resfriados, crises de rinite alérgica e sinusite, pneumonia, dentre outras doenças, são comuns nessa época do ano e, para te ajudar se prevenir e evitar a dor de cabeça que elas causam, decidimos fazer uma lista com alguns cuidados que você deve ter agora que o inverno chegou de vez.

Intensifique os cuidados com a saúde seguindo dicas simples porque nunca é demais.

### **1 Hidrate-se!**

Se manter hidratado é um fator crucial durante essa época do ano! O inverno pode ser muito seco e, em consequência disso, doenças decorrentes do ressecamento das vias aéreas podem surgir. Use um umidificador para manter os ambientes da sua casa sempre frescos – caso não tenha um, pode optar por bacias e vasilhas com água, além de toalhas molhadas que também trazem o efeito desejado.

### **2 Mantenha uma alimentação saudável**

Cuidar da alimentação deve ser algo constante na sua vida, já que ter uma alimentação balanceada ajuda a te manter saudável durante todo o ano. Porém, no inverno as pessoas tendem a consumir elementos

com taxas elevadas de calorias, deixando de lado as frutas, vegetais e legumes – que são essenciais para manter o seu organismo em ordem. Não estamos falando que você não deve ingerir calorias – pelo contrário, elas são muito importantes para o funcionamento do seu corpo –, mas não se esqueça das frutas e dos vegetais, pois eles fornecem vitaminas, minerais e antioxidantes que fortalecem o seu sistema imunológico.

### **3 Pratique exercícios físicos!**

Sabemos que, durante o isolamento social, é um pouco difícil manter uma rotina de exercícios, mas você sabia que o ideal durante o inverno é evitar exercícios ao ar livre, assim como ficar em locais fechados com aglomeração? Sim! Não é só por causa do corona, mas doenças como a gripe e resfriados são facilmente transmitidos em locais de aglomeração. Por isso, tente praticar

exercícios na sua casa, tomando cuidado para não se machucar, pois exercitar-se ajuda a eliminar as toxinas que enfraquecem o sistema respiratório e aumenta a capacidade respiratória.

### **4 Mantenha a sua casa arejada e bem ventilada**

Durante a época de frio, costumamos manter as janelas fechadas para evitar aquele vento frio que traz um certo desconforto. Porém, a recomendação é que mantenhamos os ambientes que frequentamos – seja a sua casa, trabalho, faculdade – o mais arejados o possível, para que evitar a propagação de doenças.

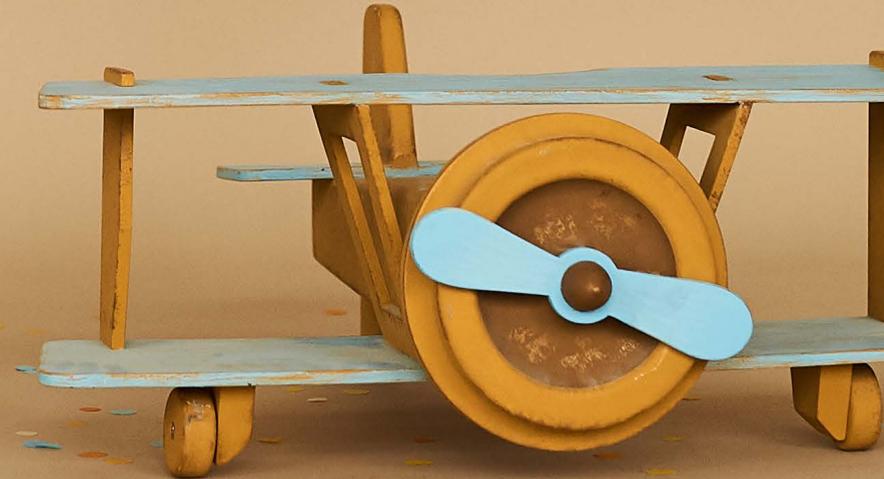
Essas dicas são válidas tanto agora no inverno, quanto em todas as outras estações do ano. Se prevenir e cuidar da sua saúde é sempre importante e deve ser uma prioridade para que o seu futuro seja incrível. Cuidar de você é um ato de responsabilidade e amor próprio!

Não esqueça da etiqueta respiratória!

- Cobrir a boca e nariz com um lenço de papel quando tossir ou espirrar e descartar o lenço usado no lixo;
- Caso não tenha disponível lenço descartável, tossir ou espirrar no antebraço e não em suas mãos, que são importantes veículos de contaminação;
- Higienizar as mãos com frequência e sempre após tossir ou espirrar;
- Evitar tocar nos olhos, nariz e boca sem ter higienizado as mãos;
- Usar máscara cirúrgica se estiver com coriza ou tosse.



Borboletinha



# SONHOS DE CRIANÇA

## Projetar e buscar a realização se aprende desde pequeno

Ensinar as crianças a cuidarem do dinheiro pode ser uma missão difícil, mas não é impossível. Nessa edição da Panorama REGIUS, iremos te dar algumas dicas sobre como ajudar os seus filhos a alcançarem metas mais caras como aparelhos eletrônicos e viagens.

**1 Ofereça mesada**  
Um dos primeiros passos para ajudar as crianças a cuidarem do dinheiro é fazê-las entender a importância deste. É interessante pensar na mesada como uma recompensa por coisas que ela fez, como por exemplo, ajudar nos cuidados da casa arrumando os brinquedos e o quarto e fazendo tarefas que sejam apropriadas para a faixa etária do seu (sua) filho (a).

Trazar a mesada como uma forma de recompensa pelo trabalho agrega mais valor ao dinheiro e a criança pode se sentir mais motivada a ajudar e, quando receber,

é menos provável que ela queira gastar com coisas como doces e brinquedos que não são necessários.

### **2 Mostre a importância de fazer uma poupança para o futuro**

Incentivar as crianças a guardarem o dinheiro que ganham é essencial para evitar que elas cresçam e se tornem consumidoras compulsivas e irresponsáveis. Não, não estamos falando sobre a conversa da aposentadoria com o seu filho de 10 anos! As crianças geralmente não se importam com o futuro muito distante (como a aposentadoria), então tentar motivar o seu filho com a história de “Você precisa poupar para conseguir se aposentar e ter uma vida saudável” não vai surtir efeito.

Sentar junto com os seus filhos e estabelecer metas para cada um deles é uma boa maneira de ensinar a importância da poupança: procure saber o que o

seu filho gostaria de ter, mas que seja caro o suficiente para precisar juntar dinheiro para comprar – como por exemplo um computador, ou um console de jogos, ou uma viagem – e o incentive a guardar uma parte da mesada ou do dinheiro que ganhou para conseguir alcançar a meta.

Um ótimo incentivo é criar uma meta em conjunto: você percebeu que o seu filho quer algo que você sabe que pode demorar para conseguir? Atribua uma meta em valor e o ajude com o resto! Ele quer um jogo de videogame que custa R\$200,00? Diga que se ele conseguir juntar R\$100,00 você irá ajudar com o que falta – mas sempre lembrando de estabelecer limites e de ficar dentro do seu orçamento!

### **3 Seja o exemplo**

Mostre ao seu filho que você também está economizando! Compartilhe as suas metas com as suas crianças para que vocês

possam incentivar uns aos outros. Trazer o seu filho para dentro da sua dinâmica financeira pode ser muito proveitoso, pois ele vai perceber com mais facilidade o valor da poupança para alcançar as suas metas. Você e a sua família fizeram uma viagem bacana, que foi paga com o dinheiro das suas economias? Conte para os seus filhos! Eles vão valorizar ainda mais o passeio e vão aprender de uma forma descontraída sobre a importância de economizar.

Ensinar as crianças a economizar desde cedo vai ajudá-las a entender que, para alcançarmos as nossas metas, precisamos ser responsáveis com o nosso dinheiro, além de criar adultos mais conscientes sobre o valor do dinheiro e menos propícios a passarem por dificuldades financeiras no futuro.



*Transformando o futuro todos os dias*

SGAS 902, Ed. Athenas, Bloco C, 2º andar, Brasília-DF

CEP: 70.390-020

Telefone: (61)30354400

Site: [www.regius.org.br](http://www.regius.org.br)

e-mail: [relacionamento@regius.org.br](mailto:relacionamento@regius.org.br)



Canal  
**INTEGRIDADE**  
[integridade@regius.org.br](mailto:integridade@regius.org.br)

Espaço para denúncias de desvios de conduta  
e irregularidades disciplinares

*Integridade e Ética fazem parte do "Time REGIUS"*